

E.BI.CONF.

**ENTE
BILATERALE
CONFEDERALE**



Il lavoro cambia le vite

COS'E' UN ENTE BILATERALE

Ente Bilaterale è un Organismo di natura sindacale, non avente scopo di lucro e costituito in maniera paritaria dai Sindacati dei Datori di Lavoro e dei Lavoratori, maggiormente rappresentativi sul piano nazionale.

E.BI.CONF.

www.ebiconf.it



E.BI.CONF.

E' un Ente Bilaterale costituito in forma paritetica da un Associazione datoriale (Co.N.A.P.I.) ed un Sindacato dei Lavoratori (Confintesa), comparativamente più rappresentativi sul piano nazionale.

Le Parti Sociali hanno firmato vari Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro tra cui: Terziario, Edilizia, Vigilanza Privata, Turismo, Metalmeccanici, Artigianato, Metalmeccanici Industria, Estetica, Studi Professionali Tributarie, Socio-sanitario, Colf e Badanti. Attraverso l'attuazione di questi CCNL, E.B.i.Conf. intende erogare servizi e prestazioni per Datori di Lavoro e per i Lavoratori nel capo della Sicurezza sul Lavoro, della Formazione e del Welfare.

Le aree investite dalla bilateralità sono molteplici:

- 1) la struttura del mercato del lavoro e la gestione di prestazione integrative o sostitutive rispetto al sistema generale obbligatorio di sostegno al reddito;
- 2) la programmazione delle attività formative e la determinazione delle modalità di attuazione della formazione professionale in azienda con particolare riferimento al nuovo contratto di apprendistato,
- 3) la funzione di certificazione dei contratti di lavoro.
- 4) la funzione di conciliazione.



E.BI.CONF.

www.ebiconf.it

LA STRUTTURA DEL MERCATO DEL LAVORO E LA GESTIONE DI PRESTAZIONI INTEGRATIVE O SOSTITUTIVE RISPETTO AL SISTEMA GENERALE OBBLIGATORIO DI SOSTEGNO AL REDDITO E DI ASSISTENZA SANITARIA

Attraverso l'E.Bi.Conf. i lavoratori hanno la possibilità di riqualificarsi da un punto di vista professionale e di usufruire di servizi di sostegno al reddito e previdenziali aggiuntivi rispetto al welfare aziendale.

L'E.Bi.Conf. nel 2017, ha stretto un accordo con Mba, la più grande mutua sanitaria italiana per numero di soci . Offre agli aderenti prestazioni mediche a costi agevolati .

La Mutua MBA agisce con ottica cooperativistica e mira a salvaguardare la salute e la qualità di vita dei suoi associati .

A differenza delle compagnie di assicurazione, le mutue come MBA sono organizzazioni non profit, regolamentate dalla normativa che si fonda sulla legge del 15 Aprile 1886 n°3818.

E.BI.CONF.

www.ebiconf.it

PRESTAZIONI SANITARIE OFFERTE



Mutua MBA
Via di Santa Cornelia, 9 - 00060 - Formello (RM) - Tel. 06 90198060 - info@mbamutua.org - www.mbamutua.org - C.F. 97496810587

ALLEGATO A

SCHEDA TECNICA

SUSSIDIO EBICONF A

GARANZIE OSPEDALIERE	
Indennità sostitutiva da ricovero con intervento - Max Annuo	€ 40,00 al giorno
Condizione del rimborso	a partire dal 3° giorno
Indennità sostitutiva senza intervento - Max Annuo	€ 30,00 al giorno
Condizione del rimborso	a partire dal 3° giorno
GARANZIE EXTRAOSPEDALIERE	
Ticket per Alta diagnostica * - Max Annuo	€ 300,00
Condizione del rimborso	quota di spesa a carico € 10,00, se aggregata € 50,00
ASSISTENZA H24	Valida tutto l'anno
Consulenza Medica Telefonica 24 ore su 24	3 volte all'anno
Invio di un Medico a domicilio Durante le ore notturne o nei giorni festivi	3 volte all'anno
Invio Ambulanza successivamente al ricovero di primo soccorso <i>trasporto dal luogo dell'infortunio o malattia al più vicino e idoneo centro ospedaliero</i>	3 volte all'anno SI
<i>trasporto dal proprio domicilio o da un ospedale in cui è ricovero presso un altro centro ospedaliero</i>	SI
<i>rientro al proprio domicilio a seguito dimissioni da un centro ospedaliero a condizioni che, a giudizio del medico curante, l'assistito non possa utilizzare altro mezzo</i>	SI
SERVIZI E ASSISTENZA DELLA CENTRALE SALUTE	
Centrale salute per supporto copertura	SI
Accesso ILLIMITATO annuo ai servizi e prestazioni, con/senza prescrizione Medica, erogate da Case di cura (compresi i medici convenzionati), Centri diagnostici, Polispecialistici, Odontoiatri e professionisti associati.	Agevolazioni economiche dal 10% fino al 35%
Accesso ILLIMITATO annuo a servizi e prestazioni di cura e prevenzione nei centri termali italiani convenzionati.	Agevolazioni economiche dal 20% al 35%

ALLEGATO A1

(*) Alta Diagnostica

Angiografia	Mammografia
Broncoscopia	Mammotome (agobiopsia mammaria stereotassica)
Cistografia o Cistoscopia	Mielografia
Coronarografia	Pancoloscopia
Ecocolordoppler cardiaco	Risonanza magnetica Nucleare (RMN)
Ecocolordoppler vascolare	Scintigrafia di qualsiasi apparato o organo
Elettroencefalogramma	Tomografia assiale computerizzata (TAC)
Esofagogastroduodenoscopia	Tomografia ad emissione di Positroni (PET)
Isterosalpingografia	Urografia

E.BI.CONF.

www.ebiconf.it

PRESTAZIONI SANITARIE OFFERTE



Mutua MBA

Via di Santa Cornelia, 9 - 00060 - Formello (RM) - Tel. 06 90198060 - info@mbamutua.org - www.mbamutua.org - C.F. 97496810587

ALLEGATO B

SCHEDA TECNICA

SUSSIDIO EBICONF B

GARANZIE OSPEDALIERE	
Diaria da ricovero per Grande Intervento (*)	€ 100,00 al giorno
Condizione del rimborso	a partire dal 1° giorno
Diaria da Ricovero con Intervento	€ 50,00 al giorno
Condizione del rimborso	a partire dal 3° giorno
Diaria per Day Hospital con Intervento	€ 50,00 al giorno max 20 giorni/anno
Diaria da Ricovero senza Intervento	€ 35,00 al giorno
Condizione del rimborso	a partire dal 3° giorno in caso di Ricovero
GARANZIE EXTRAOSPEDALIERE	
Ticket per Alta diagnostica (**) - Max Annuo	€ 350,00
Condizione del rimborso	quota di spesa a carico € 10,00, se aggregata € 50,00
Cure Dentarie da infortunio- max annuo	€ 1.200,00
In Network e Out Network	Percentuale di spesa a carico 30%
Ticket SSN per Cure Dentarie da Infortunio	al 100%
Fisioterapie seguito gravi Malattie (***) - Max Annuo	€ 800,00
In Network e Out Network	percentuale di spesa a carico 30%
Ticket SSN	100%
Cure Oncologiche - max annuo	€ 2.500,00
Condizione del rimborso	al 100%
ASSISTENZA H24	
Consulenza Medica Telefonica	Valida tutto l'anno
24 ore su 24	3 volte all'anno
Invio di un Medico a domicilio	3 volte all'anno
Durante le ore notturne o nei giorni festivi	
Invio Ambulanza successivamente al ricovero di primo soccorso	3 volte all'anno
<i>trasporto dal luogo dell'infortunio o malattia al più vicino e idoneo centro ospedaliero</i>	SI
<i>trasporto dal proprio domicilio o da un ospedale in cui è ricovero presso un altro centro ospedaliero</i>	SI
<i>rientro al proprio domicilio a seguito dimissioni da un centro ospedaliero a condizioni che, a giudizio del medico curante, l'assistito non possa utilizzare altro mezzo</i>	SI
SERVIZI E ASSISTENZA DELLA CENTRALE SALUTE	
Centrale salute per supporto copertura	SI
Accesso ILLIMITATO annuo ai servizi e prestazioni, con/senza prescrizione Medica, erogate da Case di cura (compresi i medici convenzionati), Centri diagnostici, Polispecialistici, Odontoiatri e professionisti associati.	Agevolazioni economiche dal 10% fino al 35%
Accesso ILLIMITATO annuo a servizi e prestazioni di cura e prevenzione nei centri termali italiani convenzionati.	Agevolazioni economiche dal 20% al 35%

E.BI.CONF.

www.ebiconf.it

Prestazioni erogate ai Lavoratori dalla **Carta dei Servizi** dell'Ente Bilaterale:

* Eventi che determinano la sospensione e/o la risoluzione del rapporto (CIG, CIGS, Contratti di Solidarietà, NASPI). Contributo da erogare al lavoratore, ad integrazione della retribuzione minima tabellare fino ad un max di € 1500,00.

* Borse di Studio e Formazione, per i figli dei dipendenti, per il conseguimento dei seguenti titoli:

- * Diploma Scuola Sec. di I grado, media del 9: € 200,00;
- * Diploma Scuola Sec. di II grado, media di 70/100: € 200,00;
- * Diploma/Laurea (magistrale e specialistica) votazione minima di 100/110: € 350,00.

N.B.: solo attraverso la frequenza di scuole statali.

* Formazione, master e corsi di lingua per i figli dei dipendenti: Contributo erogabile sul 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di € 250,00 annue per nucleo familiare.

* Acquisto testi scolastici di ogni ordine e grado per i figli dei dipendenti. Contributo erogabile sul 50% delle spese fino ad un massimo di € 250,00 annue per nucleo familiare.

* Attività sportive (per i figli dei dipendenti) sul 50% delle spese fino ad un massimo di € 250,00 annue per nucleo familiare.

* Assistenza gratuita alle conciliazioni.

* Verrà presa in considerazione e sottoposta all'approvazione dell'Organismo Paritetico Territoriale, ogni altra richiesta del lavoratore di welfare (Attività sportive per i figli dei dipendenti, Retta asilo nido, contributo congedo parentale) fino ad un massimo di € 250,00 a nucleo familiare.



E.BI.CONF.

www.ebiconf.it

LA PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE E LA DETERMINAZIONE DELLE MODALITÀ DI ATTUAZIONE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE IN AZIENDA IN RIFERIMENTO AL NUOVO CONTRATTO DI APPRENDISTATO

L'Organismo Paritetico Nazionale svolge funzioni di promozione, monitoraggio e coordinamento della rete regionale e territoriale degli organismi paritetici ad esso riconducibili, cioè l'O.P.R. E.Bi.Conf. (Org. Par.Regionale) e l'O.P.P. (Org.Par. Provinciale). Per svolgere tali funzioni l'OPN riceve dagli OPR e OPP: le informazioni sulla costituzione o istituzione di O.P.R. e O.P.P., nominativi e riferimenti dei loro componenti eventuali variazioni; le informazioni relative ai programmi regionali di azioni a supporto delle imprese; la relazione annuale sull'attività svolta; contestualmente alla comunicazione all'Inail, da parte degli organismi paritetici, i nominativi, i riferimenti e le eventuali modifiche relativamente agli RLST. Attraverso l'Ente Bilaterale le aziende hanno la possibilità di essere in regola con la Sicurezza del Lavoro ed effettuare una efficace formazione professionale.

E.BI.CONF.

www.ebiconf.it



Come previsto dalla **Carta dei Servizi**, l'Ente Bilaterale eroga le seguenti prestazioni a favore dei datori di lavoro:

- * Erogazione corso gratuito di formazione informazione base in modalità FAD a tutti i dipendenti delle imprese iscritte alla Conapi ed aderenti all'Ente Bilaterale. Erogazione della formazione sarà effettuata dalle parti sociali costituenti E.bi.Conf. o da società di diretta emanazione.
- * Verrà presa in considerazione e sottoposta all'approvazione dell'Organismo Paritetico Territoriale, ogni altra richiesta del lavoratore di welfare (Attività sportive per i figli dei dipendenti, Retta asilo nido, contributo congedo parentale) fino ad un massimo di € 250,00 a nucleo familiare.

LA FUNZIONE DI CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO

Ai sensi del D.Lgs. n.276/2003 (Legge Biagi) possono essere costituite "Commissioni di Certificazione dei Contratti di Lavoro" presso gli Enti Bilaterali quando queste siano costituite nell'ambito di Organismi Bilaterali a competenza nazionale.

La certificazione dei contratti di lavoro e di appalto è stata introdotta con l'obiettivo di dare certezza alle Parti del rapporto contrattuale e di ridurre il contenzioso in materia di qualificazione dei contratti stressi. La "Commissione di Certificazione" ha potere di svolgere:

- attività di consulenza e assistenza alle Parti contrattuali sia al momento della stipulazione del contratto di lavoro sia, successivamente, per eventuali modifiche concordate in sede di attuazione del rapporto;
- attività di certificazione dei contratti in cui sia dedotta, direttamente o indirettamente, una prestazione di lavoro

E.BI.CONF.

www.ebiconf.it

LA FUNZIONE DI CONCILIAZIONE

E' istituita presso l'Ente Bilaterale E.BI.CONF la Commissione Nazionale di Conciliazione, competente ad espletare il tentativo di conciliazione per le controversie individuali o plurime di lavoro ex Art . 410, 411 e 412 C.P.C. come modificati dalla legge n.533/73 e dai decreti legislative n. 80/98 e n.387/98 e da ultimo dalla legge 183/2010. La parte interessata alla definizione della controversia può chiedere la procedura di conciliazione alla commissione Paritetica di Conciliazione:

1. direttamente;
2. tramite l'organizzazione sindacale dei lavoratori o datoriale, alla quale sia iscritta e/o abbia conferito un mandato;
3. tramite un legale o un consulente del lavoro o altro professionista di fiducia in possesso di regolare mandato.

La richiesta sarà inoltrata:

- attraverso email: commissioneconciliazione@ebiconf.it
- spedizione a mezzo lettera raccomandata A/R

E.BI.CONF.

www.ebiconf.it

ADERIRE AD E.BI.CONF.

Dal 2009 le aziende versano il contributo obbligatorio E.A.R. per i dipendenti. Con la circolare n° 43 del 2010 il Ministro del lavoro Sacconi intese sottolineare l'obbligatorietà del versamento per equiparare il welfare dei lavoratori appartenenti ai medesimi CCNL. Le imprese non aderenti agli Enti Bilaterali, dovranno corrispondere per ogni lavoratore un Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) di € 25 lordi al mese. Tale importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto (TFR).

E.BI.CONF.

www.ebiconf.it





Compilazione UNIEMENS

All'interno di <Denuncia Individuale>, <Dati Retributivi> , <Dati Particolari>, valorizzare l'elemento <ConvBilat> inserendo nell'elemento <Conv> in corrispondenza di <CodConv> il valore "EBCO" e in corrispondenza dell'elemento <Importo> l'importo, a livello individuale, del versamento effettuato nel modo F24 con il corrispondente codice. L'elemento <Importo> contiene l'attributo <Periodo> in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma "AAAA-MM".

PER QUALI DIPENDENTI VERSARE



Il numero di dipendenti sul quale applicare i versamenti è il quello complessivo del personale in forza nel mese di riferimento. Rientrano anche i neo-assunti o i lavoratori che abbiano cessato il rapporto di lavoro nel corso del mese.

I versamenti si effettuano per tutte le tipologie di rapporto di lavoro, tranne che per i lavoratori a chiamata che, nel mese di riferimento, non prestino la loro opera e per i quali non sia prevista l'indennità di disponibilità.

I versamenti si effettuano anche per i lavoratori in malattia, in maternità o in sospensione e per tutti quelli dichiarati con il modello UNIEMENS (DM10).

PER QUALI AZIENDE VERSARE



Il versamento riguarda tutte le Aziende di qualsiasi settore, in considerazione che E.Bi.Conf. è un Ente Bilaterale con specifica competenza per tutti i tipi di CCNL.

Tenendo presente quanto chiarito dal Ministro del Lavoro Sacconi con la circolare n° 43, viene ribadito l'obbligo contrattuale, per tutte le Imprese di aderire alla bilateralità, in quanto eroga prestazioni di Welfare negoziale che sono indispensabili a completare il trattamento economico e normativo del lavoratore previsto all'interno del CCNL.

E.BI.CONF.

Sede Legale: Corso Vittorio Emanuele II, 326 - 00186 Roma

Sede Amministrativa: Via G. Galilei, 1bis - 80030 Mariglianella - NA

Tel. +390810155502 int.203 Fax +390621112852

Email to: segreteria@ebiconf.it - Pec: ebiconf@spaziopec.it

Website: www.ebiconf.it



E.BI.CONF.

www.ebiconf.it